



**SERIE A**

# Codice Etico

approvato dall'Assemblea della Lega Nazionale Professionisti di Serie A

in data 20 aprile 2012

## CODICE ETICO

### PREMESSA

Il Codice Etico è il documento di LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A che rappresenta la dichiarazione dei valori, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la stessa assume nei confronti di chiunque si trovi a collaborare con essa o ad usufruire dei suoi servizi.

La LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A assume comportamenti idonei a tutelare e migliorare la reputazione delle associate.

In questo senso i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori in genere, sono **tenuti al rispetto di tali principi**, permeandone i quotidiani comportamenti.

Tutti coloro che a vario titolo collaborano con LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A sono tenuti, nell'ambito dei rapporti con essa, al rispetto delle norme del presente Codice Etico in quanto loro applicabili.

Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano i principi di comportamento che gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e tutti i collaboratori sono tenuti ad osservare, anche in conformità alle **regole di diligenza** cui sono obbligati per legge il mandatario ed ogni prestatore di lavoro.

Mediante l'adozione del Codice Etico, la LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A garantisce la **valorizzazione della persona**, rispettando, al contempo, le norme che la disciplinano.



## INTRODUZIONE

### Scopo

Il presente Codice Etico riflette i valori cui si ispira LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A (di seguito LEGA SERIE A o LEGA) e che la stessa si impegna a seguire scrupolosamente per fare in modo che la propria attività – e quella delle associate – sia improntata non solo al rispetto delle leggi, ma a comportamenti etici anche conformi ai principi e ai valori indicati dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano, dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio e dagli organismi internazionali di riferimento.

### Destinatari

Il Codice Etico è vincolante e deve essere osservato da tutto il personale in servizio ovvero da ogni soggetto che, in qualunque modo, svolge attività in nome e/o per conto di LEGA SERIE A, inclusi gli associati, i soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione dell'ente, i Revisori, i collaboratori, i partner ed i consulenti esterni.

### Obbligatorietà

I Destinatari del Codice Etico sono obbligati ad osservarne e rispettarne i principi ed i valori di riferimento ed a conformarsi alle sue norme comportamentali. La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile ai fini dell'instaurazione e del mantenimento di rapporti collaborativi con terzi, nei confronti dei quali la LEGA SERIE A si impegna a diffondere ogni connessa informativa.

### Osservanza delle norme

Tutti i soggetti che operano in LEGA sono tenuti all'osservanza delle leggi, delle norme e degli atti federali e devono comportarsi secondo i principi di lealtà, correttezza e probità in ogni rapporto comunque riferibile all'attività sportiva.

Tali principi costituiscono il fondamento delle norme di comportamento presenti nel Codice Etico. Pertanto, qualsiasi azione o obiettivo perseguito da LEGA SERIE A non deve contravvenire a tali norme.

### Segnalazioni

Tutti i Destinatari del Codice Etico di LEGA SERIE A hanno la possibilità di comunicare e/o segnalare al Comitato Etico sotto descritto quei comportamenti che in buona fede ritengono lesivi del presente Codice Etico. La LEGA non tollera alcun tipo di ritorsione nei confronti dei collaboratori che fanno segnalazioni in buona fede. Ogni segnalazione viene trattata con la massima riservatezza.

L'applicazione ed il rispetto del Codice Etico sono affidate ad un Comitato Etico che può coincidere con l'Organismo di vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01 e dell'art. 9, comma 5. dello Statuto della F.I.G.C.



## INDICE

<u>I valori fondamentali e i principi di riferimento</u>	7
<u>Le regole di comportamento</u>	10
<u>Informazioni riservate e tutela dei dati personali</u>	15
<u>Salute, Sicurezza e ambiente</u>	17
<u>Conflitti di interesse</u>	18
<u>Lega per il sociale</u>	19
<u>Attuazione e regime sanzionatorio</u>	20
<u>Riferimenti</u>	21

**LEGA SERIE A** intende promuovere il corretto svolgimento del campionato di calcio di Serie A uniformando la propria attività a criteri di trasparenza e di parità di trattamento, riconoscendo la centralità della persona sotto il profilo umano, sportivo e professionale

---

Nella realizzazione dei propri scopi, LEGA SERIE A pone come punto fondamentale il rispetto del lavoro dei propri rappresentanti, dipendenti e collaboratori, richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle mansioni espletate da ciascuno. Questi devono orientare i propri comportamenti ispirandosi ai principi e valori di riferimento presenti nel Codice Etico e conformando le proprie condotte alle regole di comportamento contenute nel presente documento ed all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da LEGA SERIE A ai sensi del D.Lgs 8 giugno 2001 n. 231 e dell'art. 9, comma 5, dello Statuto della F.I.G.C.



**CORRETTA GESTIONE DELL'ATTIVITÀ ASSOCIATIVA**

**Valori Fondamentali**

Il presente Codice Etico tutela la regolarità dello svolgimento delle competizioni organizzate dalla LEGA SERIE A e si ispira ai valori riconosciuti come fondamentali dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano:

**Lealtà** - I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri dipendenti e collaboratori, e quelle tra questi ultimi devono essere improntati alla massima lealtà, che consiste nella fedeltà alla parola data, alle promesse ed agli accordi, nell'agire con senso di responsabilità e nell'applicazione di un'attitudine di completa buona fede in ogni attività o decisione.

**Correttezza** - LEGA SERIE A, pur nel perseguimento dei propri scopi, si impegna a stabilire una corretta relazione con le società associate, con gli enti e gli organi sportivi e con ogni altro ente pubblico o privato con cui si interfaccia.

**Probità** - Nei rapporti con i terzi e le associate, LEGA SERIE A si impegna ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

**Principi di riferimento**

**Legalità** - Nell'ambito dell'attività professionale tutto il personale della LEGA è tenuto a rispettare con diligenza le norme statutarie, regolamentari e di giustizia dell'ordinamento sportivo e ogni disposizione normativa vigente, il Codice Etico e le prescrizioni contenute all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla LEGA. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della LEGA SERIE A può giustificare una condotta non onesta o comunque non conforme a tali disposizioni.

**Rispetto della dignità delle persone e riservatezza** – LEGA SERIE A rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo la riservatezza dei dati che apprende nel corso della propria attività. La LEGA promuove nei confronti delle associate il rispetto dei diritti della persona umana con particolare riferimento ai minori.

**Trasparenza nei rapporti con le istituzioni** – Nell'ambito dei rapporti con le istituzioni, tutto il personale della LEGA è tenuto a condurre la propria attività con la massima correttezza, portando all'attenzione del proprio superiore gerarchico o del vertice dell'ente eventuali condotte non ispirate all'onestà ed alla trasparenza.

## CODICE ETICO

**Imparzialità** - Nei rapporti con le associate e con i terzi, tutti gli organi ed il personale della LEGA SERIE A operano con imparzialità ed evitando qualsiasi favoritismo o discriminazione.

**Responsabilità per il *Fair Play*** – In quanto organizzazione di società di calcio, LEGA SERIE A pone massima attenzione nell'assunzione di responsabilità nel contribuire alla diffusione del *fair play* così come previsto dal Codice Europeo di Etica Sportiva.

**Responsabilità per il corretto e leale svolgimento delle competizioni** – È vietato ad ogni Destinatario porre in essere qualsiasi atto o iniziativa che, anche in astratto, possa alterare il corretto e leale svolgimento delle competizioni della LEGA SERIE A. LEGA SERIE A, nel rispetto delle competenze degli altri organi di governo e giustizia sportiva ed amministrativa, promuove presso le associate e/o le istituzioni iniziative finalizzate al corretto e leale svolgimento delle proprie competizioni. Tali iniziative sono rivolte alla prevenzione di frodi sportive comunque causate (a titolo esemplificativo: scommesse, accordi illeciti e doping).

**Non Violenza** – È vietato ad ogni Destinatario porre in essere condotte o rilasciare dichiarazioni che, in ogni modo, possano incitare alla violenza. LEGA SERIE A promuove iniziative volte a combattere fenomeni di violenza connessi allo svolgimento delle proprie competizioni calcistiche.

**Riservatezza** - I Destinatari si impegnano a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata e, pertanto, a non divulgarla se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento dell'attività, e nel rispetto del principio di trasparenza. La comunicazione all'esterno delle informazioni riservate può essere effettuata sotto il controllo delle funzioni preposte.

**Assenza di conflitto di interessi** - I Destinatari assicurano che ogni decisione è presa nell'interesse della LEGA o delle società di calcio ad essa associate, e devono pertanto evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte all'interno della LEGA o delle società di calcio, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

**Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro** – LEGA SERIE A considera che le persone motivate e professionalmente eccellenti costituiscono la leva strategica fondamentale per promuovere la propria attività. A tal fine, la LEGA promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, e favoriscano propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità. In quanto organizzazione di società calcistiche, la LEGA promuove iniziative volte alla tutela della salute degli atleti e del personale delle associate.

## CODICE ETICO

**Pari opportunità** - Lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti e collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità; il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi, garantendo trasparenza sul metodo della valutazione e sulle modalità di comunicazione.

**Sviluppo professionale** – LEGA SERIE A si impegna a mettere a disposizione dei dipendenti e collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

## Regole di comportamento

Le regole di comportamento hanno lo scopo di orientare le condotte da tenersi nello svolgimento delle varie attività della LEGA, al fine di rispettare i contenuti dei valori fondamentali e dei principi di riferimento.

---

### Regola Generale

Ai Destinatari è fatto obbligo di conformare ogni loro comportamento al rispetto della reputazione e dell'immagine della LEGA, delle associate, dei tesserati e dei soggetti comunque coinvolti nell'organizzazione delle competizioni della LEGA SERIE A.

### Corretto svolgimento delle competizioni

I Destinatari devono astenersi dal porre in essere qualsiasi condotta finalizzata ad alterare un risultato sportivo e, comunque, ogni azione che possa consentire o solo agevolare condotte di terzi finalizzate a tale alterazione.

Nessun soggetto che, in qualunque modo, svolge attività in nome e/o per conto di LEGA SERIE A, inclusi tutto il personale in servizio, i soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione dell'ente, i Revisori, i collaboratori e i consulenti esterni può effettuare – direttamente o indirettamente – scommesse che abbiano ad oggetto partite di calcio.

### Relazioni con le Società di Calcio

LEGA SERIE A aspira a soddisfare le migliori e legittime aspettative delle società associate, promuovendo in ogni sede e con ogni mezzo consentito gli interessi generali e collettivi delle medesime, rappresentandole nei casi consentiti dalla legge, da norme, regolamenti o dall'ordinamento federale.

I Destinatari evitano ogni comportamento che possa favorire singole associate a svantaggio di altre.

### Rapporti con le istituzioni sportive ed i pubblici funzionari

Ai fini del presente Codice Etico, per pubblici funzionari si intendono: organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di autorità di vigilanza o di enti pubblici in generale, ivi compresi, anche a prescindere dalla natura pubblici-

## CODICE ETICO

stica degli enti, gli istituti di governo dello sport e del calcio a livello nazionale ed internazionale.

Nessuno dei Destinatari deve promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a pubblici funzionari a titolo personale, con la finalità di promuovere o favorire interessi della LEGA SERIE A, anche se a seguito di illecite pressioni. Nessuno dei Destinatari può eludere le suddette prescrizioni ricorrendo a forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano invece le stesse finalità sopra vietate.

Fermi restando i principi di legalità ed onestà sopra richiamati, i Destinatari verificano accuratamente la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nelle dichiarazioni/comunicazioni effettuate ad amministrazioni o istituzioni pubbliche.

E' fatto divieto di esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'autorità giudiziaria o agli organi di giustizia sportiva, al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

### **Relazioni con gli organi di vigilanza**

Nell'ambito dei rapporti con gli organi di vigilanza (F.I.G.C., Covisoc, Garante per la Protezione dei Dati Personali, ecc.) od ispettivi (autorità di pubblica sicurezza, giudiziaria, tributaria, sanitaria ecc.), LEGA SERIE A supporta a livello organizzativo e documentale la loro attività, consentendo un corretto svolgimento delle visite ispettive.

### **Relazioni con i collaboratori esterni**

Ai collaboratori esterni (consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari ecc.) è richiesto di osservare i principi etici e le regole di comportamento contenuti nel presente Codice Etico.

Tutti i Destinatari in relazione alle proprie mansioni, devono:

- osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i collaboratori esterni;
- valutare attentamente l'opportunità di avvalersi di collaboratori esterni;
- selezionare solo controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- applicare le condizioni contrattualmente previste; in particolare il compenso deve essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non possono essere effettuati ad un soggetto diverso dalla controparte contrattuale;

## CODICE ETICO

- richiedere ai collaboratori esterni di attenersi ai principi del presente Codice e includere nei contratti, quando previsto dalle procedure, l'obbligo espresso di attenersi ai principi del presente Codice Etico;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore qualsiasi comportamento del collaboratore esterno che appaia contrario ai principi etici od alle regole di comportamento del Codice Etico.

### **Relazioni con i partner**

La moderna complessità dell'erogazione del servizio di organizzazione degli eventi calcistici e le modalità di commercializzazione dei diritti audiovisivi o promo-pubblicitari possono comportare la partecipazione di altri soggetti o partner. Questo si attua mediante la costituzione di accordi o rapporti di partnership.

Nello sviluppo di queste iniziative tutti i partner devono attenersi al rispetto dei principi etici espressi in questo Codice.

I Destinatari devono:

- instaurare rapporti solo con partner o altri soci che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e che si ispirino a principi etici comparabili a quelli della LEGA;
- assicurare che a nessun partner venga garantito un trattamento sfavorevole o penalizzante rispetto alla sua contribuzione;
- assicurare parità di trattamento a coloro che partecipino alla contrattazione;
- assicurare la trasparenza degli accordi ed evitare la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge;
- segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento da parte di un partner o di un socio che appaia contrario ai principi, ai valori ed alle regole di comportamento del Codice Etico.

### **Relazioni con organi di stampa**

I rapporti con la stampa sono intrattenuti esclusivamente dalle funzioni incaricate e sono caratterizzati dai principi di correttezza, trasparenza ed imparzialità.

Ai Destinatari non è consentito rilasciare affermazioni o comunicati lesivi dell'immagine della LEGA, delle associate, dei tesserati o dei soggetti comunque coinvolti nell'organizzazione delle competizioni della LEGA.

## CODICE ETICO

### **Sistema di Controllo Interno**

LEGA SERIE A reputa fondamentale elemento della cultura della propria organizzazione un adeguato ambiente di controllo, che contribuisca al miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle attività della LEGA e relativamente al quale i Destinatari siano adeguatamente sensibilizzati.

Per Sistema di Controllo Interno si intende l'insieme degli strumenti e processi necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività della LEGA atti ad assicurare con ragionevole certezza:

- il raggiungimento degli obiettivi;
- l'adozione di comportamenti e processi che garantiscano il rispetto della normativa vigente e che siano conformi alle direttive interne;
- l'affidabilità e accuratezza delle informazioni, anche contabili e finanziarie, che circolano all'interno della Società o che sono divulgate ai terzi e al mercato;
- la riservatezza delle informazioni aziendali che non siano state oggetto di diffusione al pubblico.

### **Trasparenza della contabilità**

LEGA SERIE A è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno della LEGA stessa o di soggetti terzi.

Le rilevazioni contabili ed i documenti che da essa derivano devono essere basati su informazioni precise, esaurienti e verificabili, devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge, principi contabili), nonché delle politiche, dei piani, dei regolamenti e delle procedure interne; inoltre, devono essere corredati della relativa documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

Le rilevazioni contabili devono consentire di:

- produrre situazioni economiche, patrimoniali e finanziarie accurate e tempestive indirizzate sia all'interno sia all'esterno della LEGA (bilanci, documenti informativi, ecc.);
- dimostrare la correttezza e la trasparenza delle operazioni riferibili alla ripartizione dei proventi della commercializzazione dei diritti televisivi e degli altri diritti oggetto di commercializzazione centralizzata da parte della Lega, così come disciplinata dallo Statuto-Regolamento di LEGA SERIE A e/o dalle pertinenti delibere assembleari;

## CODICE ETICO

- fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della Società o di terzi anche in relazione all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- effettuare controlli che permettano ragionevolmente di garantire la salvaguardia del valore delle attività e la protezione dalle perdite.

Tutti i Destinatari sono tenuti:

- ad operare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente, in modo che il sistema amministrativo-contabile possa conseguire tutte le finalità sopra descritte;
- ad adoperarsi affinché le informazioni ed i documenti forniti al collegio dei Revisori di LEGA SERIE A siano tempestivamente predisposti in conformità ai principi di questo Codice Etico ed alle prescrizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla LEGA.

I medesimi principi e regole di comportamento sono adottati da LEGA SERIE A in occasione degli interventi necessari a disciplinare la conduzione amministrativa e finanziaria delle società di appartenenza al fine di assicurarne la corretta gestione a tutela della regolarità dell'attività agonistica.

## INFORMAZIONI RISERVATE E TUTELA DEI DATI PERSONALI

La tutela dei dati personali costituisce una priorità per LEGA SERIE A, sia per impedire il trattamento non autorizzato o illecito dei dati in possesso della LEGA sia per evitare danni, distruzioni o perdite accidentali dei dati stessi

---

### Trattamento delle informazioni riservate e privilegiate

I Destinatari che, per ragioni d'ufficio, vengono a conoscenza

- (i) di informazioni riservate della LEGA,
- (ii) di informazioni riservate o privilegiate di qualunque società associata, in particolar modo, ma non solo, per le società di calcio quotate in mercati finanziari regolamentati,
- (iii) di informazioni riservate sui tesserati delle società associate

hanno il dovere di non comunicarle ad altre associate e a terzi se non per ragioni di ufficio o professionali e nel pieno rispetto della normativa vigente e dei regolamenti interni. I Destinatari hanno l'obbligo di non utilizzare in nessun caso le informazioni assunte se non per i fini lavorativi previsti e, comunque, nel rispetto di leggi e regolamenti.

Nella comunicazione a terzi deve essere dichiarato il carattere riservato delle informazioni trasmesse e l'obbligo alla riservatezza anche da parte del terzo.

La circolazione interna, quella verso le associate ed i terzi dei documenti attinenti le informazioni riservate deve essere sottoposta a particolare attenzione mantenendo al minimo i soggetti informati, onde evitare pregiudizi a LEGA SERIE A ed alle società associate, nonchè indebite divulgazioni.

I Destinatari sono tenuti a non divulgare notizie o provvedimenti conosciuti in occasione del rapporto intercorrente con la LEGA, qualora gli stessi non siano già stati formalizzati e comunicati alle parti ed alle istituzioni interessate.

### Tutela dei dati personali

È considerato "dato personale" qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente od associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale.

Al fine di garantire la tutela dei dati personali della LEGA e delle società associate, LEGA SERIE A si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i seguenti criteri:

## CODICE ETICO

- trasparenza nei confronti dei soggetti cui i dati si riferiscono; costoro hanno diritto di conoscere quali informazioni personali si raccolgono, per quali motivi e se le stesse sono divulgate;
- liceità e correttezza del trattamento;
- pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate e perseguite, nel senso che i dati personali non saranno utilizzati per fini secondari senza il consenso dell'interessato (salvo che si tratti di un caso in cui la legge non lo richieda);
- la divulgazione dei dati a terzi non può essere effettuata senza il consenso dell'interessato (salvo nei casi previsti dalla legge);
- garanzia di qualità e correttezza dei dati.

## **SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

Nel pieno rispetto delle normative vigenti, LEGA SERIE A si impegna a garantire ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro salubre, sicuro e protetto.

---

### **Salute e Protezione antinfortunistica ed ambientale**

LEGA SERIE A gestisce le sue attività nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza del proprio personale e dei terzi, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia: in particolare la LEGA è impegnata a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, a sviluppare la consapevolezza dei rischi, utilizzando tutte le risorse necessarie per garantire la sicurezza e la salute delle persone e della collettività in cui opera.

Nel rispetto di questi valori LEGA SERIE A si impegna a tutelare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, ricorrendo in primo luogo ad azioni preventive volte a ridurre i rischi.

A tal fine LEGA SERIE A:

- si impegna a rispettare le disposizioni vigenti in materia di sicurezza e ambiente;
- promuove la partecipazione dei dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Per dare attuazione alla politica ambientale e della sicurezza, LEGA SERIE A:

- cura la formazione continua e la sensibilizzazione di tutto il personale sulle tematiche ambientali e di sicurezza;
- ricorre a fornitori pre-qualificati per gli aspetti di sicurezza e li sensibilizza sulle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro.

## CONFLITTI DI INTERESSE

La reputazione di LEGA SERIE A dipende dall'operato e dall'integrità dei suoi collaboratori. È importante che qualsiasi decisione presa sia basata sugli interessi della Lega e delle società associate e non su interessi personali.

---

### Conflitto di interessi

Tutti i Destinatari devono assicurare che ogni decisione sia presa nell'interesse della LEGA e delle società associate; essi quindi devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, tra attività economiche personali e mansioni ricoperte nella LEGA, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

I nominati a cariche della LEGA A devono svolgere il mandato nell'interesse della LEGA stessa e delle associate secondo le linee di indirizzo ricevute e avendo cura di informare tempestivamente gli organi associativi sullo svolgimento del mandato.

Qualora uno dei Destinatari si trovi in una situazione che può costituire o determinare un conflitto di interessi deve segnalarla tempestivamente al proprio superiore affinché ne sia valutata l'effettiva presenza e definito l'eventuale intervento.

## LA LEGA PER IL SOCIALE

LEGA SERIE A impiega significative risorse per favorire attività a scopo benefico. Tale interesse costituisce una delle colonne portanti dell'impegno di LEGA SERIE A nei confronti dell'ambiente sociale in cui opera

---

### Gestione delle iniziative sociali e benefiche

Nello svolgimento di attività liberali o di sponsorizzazione e nell'organizzazione di eventi a scopi benefici, LEGA SERIE A adotta criteri di massima trasparenza e correttezza nella conduzione di tali attività.

Oltre a quanto sopra, Lega Serie A si impegna pubblicizzare l'evento ed a conferire la liberalità e/o la sponsorizzazione in maniera che tutti i soggetti coinvolti siano pienamente consapevoli dello scopo, dell'entità e delle responsabilità dell'iniziativa.



## ATTUAZIONE E REGIME SANZIONATORIO

Un'efficace informazione e formazione sui principi e le regole di comportamento è alla base di una corretta applicazione del Codice Etico. Ogni persona, sia essa fisica o giuridica, collaboratore, fornitore o cliente viene informata del presente documento e deve ritenersi vincolata al rispetto del medesimo.

---

### Formazione e comunicazione

Il Comitato Etico ha la responsabilità di predisporre ed attuare appropriati piani di comunicazione interna e di formazione per la divulgazione e la conoscenza del Codice Etico.

Analoghi piani di comunicazione vengono realizzati per rendere noto all'esterno di LEGA SERIE A i contenuti del Codice Etico e per portare a conoscenza degli interessati le modalità di segnalazione di eventuali violazioni.

### Valore del Codice Etico

L'osservanza dei principi e delle regole del Codice Etico, la loro coerente diffusione e applicazione operativa nell'ambito delle responsabilità assegnate è parte essenziale ed integrante delle obbligazioni contrattuali di ciascun Destinatario.

### Sistema disciplinare e sanzionatorio

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti ed i collaboratori di LEGA SERIE A.

Il grado di rispetto del Codice Etico da parte di ciascuno dei Destinatari è considerato quale elemento di valutazione dell'attività svolta.

L'inosservanza, anche parziale dei principi e delle regole di comportamento costituisce un inadempimento grave degli obblighi contrattuali che legittima LEGA SERIE A a sospendere l'esecuzione del contratto o, nei casi più gravi, a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati a Lega Serie A.

Le violazioni delle norme comportamentali contenute nel Codice Etico da parte dei Dipendenti sono valutate nel rispetto delle disposizioni normative e dei contratti collettivi vigenti e sono punite con sanzioni proporzionate alla gravità della violazione ed alla reiterazione dei comportamenti.

RIFERIMENTI



**La sede**  
**LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A**  
**Via L. Rosellini n. 4**  
**20124 Milano**  
**Tel. 02.699101**